**Klauzula Informacyjna dla KANDYDATÓW**

**w związku z realizacją procedury weryfikacji zgodnie z Ustawa z dnia 13 maja 2016r.,   
o przeciwdziałaniu zagrożeniom na tle seksualnym.**

**Regulacja obowiązku informacyjnego zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia RODO**

**KJT sp. z o.o.**

**NIP: 6452548099, REGON: 365222841, KRS: 0000633549**

**ul. Generała Władysława Sikorskiego 7A, 41-922 Radzionków**

**Historia zmian**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data** | **Wersja** | **Opis zmiany** | **Sposób podania klauzuli do wiadomości** |
| 29.05.2024 | 1.0 | Pierwsza wersja dokumentu | - KI w pomieszczeniu merytorycznym  - KI przy ogłoszeniu naboru  - KI na stronie internetowej www  - KI w teczce RODO |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Klauzula Informacyjna dla KANDYDATÓW**

**w związku z realizacją procedury weryfikacji zgodnie z Ustawa z dnia 13 maja 2016r.,   
o przeciwdziałaniu zagrożeniom na tle seksualnym.**

Zgodnie z art. 13 RODO ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) [dalej „RODO”] informuje się co następuje:

|  |  |
| --- | --- |
| **Administrator Danych Osobowych** | **KJT sp. z o.o.** |
| **Cel przetwarzania danych osobowych** | Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i ewentualnego zatrudnienia.  W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody podane dane osobowe przetwarzane będą na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych. |
| **Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych** | Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:   * art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych  1. w zakresie szerszym aniżeli dane określony przepisami prawa, 2. na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych,  * art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, * art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO * art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan wyraźną zgodę na przetwarzanie danych szczególnej kategorii,   Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych w szczególności:   * Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks pracy. * Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. * Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r., o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. * Ustawa z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty * Ustawa z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki  i położnej * Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej |
| **Informacja o dobrowolności podania danych osobowych** | Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest obowiązkowe i niezbędne dla realizacji postępowania rekrutacyjnego.  Niepodanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.  Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w szerszym zakresie niż określony przepisami prawa ma charakter dobrowolny.  Niepodanie danych osobowych w szerszym zakresie aniżeli określony przepisami prawa nie ma wpływu na przebieg postępowania rekrutacyjnego. |
| **Odbiorcy danych / Udostępnianie danych / Powierzenie przetwarzania danych** | Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa podmiotom i organom publicznym  w szczególności:   * zewnętrzna kancelaria prawna, * poczta, * kurier, * oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności: * zewnętrzny podmiot usług IT, * zewnętrzny hostingodawca, * zewnętrzne biuro świadczące usługi rachunkowo-kadrowe, * zewnętrzny podmiot świadczący usługi niszczenia nośników danych. |
| **Okres przechowywania danych** | Pani/Pana dokumentacja rekrutacyjna przechowywana jest do czasu zamknięcia postępowania rekrutacyjnego, w związku z którym została złożona.  W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych dane będą przetwarzane do upływu okresu 6 miesięcy, przyjmując, iż pierwszym miesiącem jest styczeń kolejnego roku kalendarzowego – chyba, że zgoda zostanie przez Panią/Pana wycofana przed tym terminem.  Jeśli nie toczy się żadne postępowanie rekrutacyjne, a złożone zostały Pani/Pana dokumenty rekrutacyjne i nie wyraziła Pani/Pan zgody na to, aby ADO przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych dokumentacja rekrutacyjna jest niszczona niezwłocznie i nie podlega ona zwrotowi. |
| **Prawa osoby której dane dotyczą** | Ma Pani/Pan prawo do:   * żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, * żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, * żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, * żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, * wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, * żądania od ADO przeniesienia danych osobowych Pani/Pana dotyczących * cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej * cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody,   Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia. Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora.  Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.  Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu  decyzji, w tym o profilowaniu. Pani/Pana dane nie są przekazywane poza EOG. |

**Oświadczenie o wyrażeniu zgody**

**na przetwarzanie danych osobowych, obejmujących szczególne kategorie danych**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach rekrutacyjnych przez **KJT sp. z o.o.** – wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o którym mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

…………………………………………….………………………  
(Data i podpis Kandydata do pracy)

**Oświadczenie o wyrażeniu zgody**

**na przetwarzanie danych osobowych kandydata w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych postepowaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez **KJT sp. z o.o.**

…………………………………………….………………………  
(Data i podpis Kandydata do pracy)